



**ESTRUCTURA MICROCURSO**

**FORMULACIÓN DE PROYECTOS Y GESTIÓN TERRITORIAL**

**Programa: Tejido Urbano Alcaldía Mayor de Bogotá**

**Elaborado por: Fundación Universitaria Juan N. Corpas y Uniminuto**

**TABLA DE CONTENIDO**

### Presentación del Módulo

### Propuesta de Valor

### Objetivos

### Metodología

### Contenidos

* 1. **Planificación de proyectos**
  2. **Ejecución de proyectos**
  3. **Control del proyecto**
  4. **Liderazgo**

### Lugar de Implementación

### Materiales de Apoyo

### Dirigido a

### Resultados Esperados

**10.Consideraciones adicionales:**

## Presentación institucional

Logotipo

El contenido generado por IA puede ser incorrecto.

## Fundación Universitaria Juan N. Corpas.

## Somos una Institución Universitaria de origen privado, de utilidad común y sin fines de lucro, reconocida por el Estado Colombiano. Estamos orientados a la formación académica en profesiones, disciplinas y ocupaciones; a la producción, desarrollo y transmisión del conocimiento y de la cultura, con criterio de universalidad, sentido social y compromiso con el medio ambiente, y a la investigación en diferentes áreas del saber.

## Con especial énfasis en los campos de la salud, la educación y las artes, adelantamos programas profesionales a nivel de pregrado, especialización y maestría y en el futuro, doctorado y postdoctorado.

Imagen que contiene Texto

El contenido generado por IA puede ser incorrecto.

## Ecosistema de Innovación Corpista

## Somos un Departamento creado hace 3 años, con el propósito de promover la cultura del innovación y Emprendimiento en todas las empresas del grupo social Corpas, por medio de la transferencia de conocimiento, el acompañamiento a la estructuración de proyectos y la puesta en marcha de los mismos en diferentes espacios dentro del Ecosistema Local, Regional y Nacional.

## De la misma manera vinculamos actividades de Desarrollo Sostenible en cada una de nuestras actividades, en el propósito de contribuir en lo social, lo ambiental y lo económico al desarrollo y transformación de nuestra comunidad.

## “En el ESIC, transformamos tus ideas en realidades sostenibles”.

**Presentación UNIMINUTO**

El 31 de agosto de 19891, la Corporación El Minuto de Dios, el Centro Carismático Minuto de Dios y la Congregación de Jesús y María, CJM, constituyeron la Corporación Universitaria Minuto de Dios - UNIMINUTO. Con posterioridad, el 27 de junio de 1990, mediante el Acuerdo No 062, el ICFES aprobó el estudio de factibilidad presentado, y el primero de agosto del mismo año, mediante la Resolución 10345, el Ministerio de Educación Nacional reconoció su personería jurídica y aprobó sus estatutos.

UNIMINUTO es una Institución universitaria (según la Ley 30 de 1992), sin ánimo de lucro, orientada a la docencia y a los procesos de proyección social, siendo la investigación una función de apoyo y complementaria a las funciones sustantivas propias. En esta dirección, su propósito misional la lleva a promover la inclusión social y el apoyo al desarrollo de los proyectos de vida de sus estudiantes, incluida su profesionalización, que afectan de manera permanente, los proyectos de las comunidades, regiones, o de la sociedad en general, con un claro enfoque centrado en la acción, como lo evidencia su modelo educativo.

UNIMINUTO es un Sistema Universitario, para ofrecer acceso a la educación superior en las regiones, operado mediante Rectorías y Vicerrectorías ubicadas en lugares estratégicos del territorio nacional. Se caracteriza por la formación y cumplimiento de funciones sustantivas con un enfoque local, concentrándose en atender estudiantes de comunidades con dificultades de acceso a la Educación Superior por factores socioeconómicos, culturales, de género, o los de pertenecer a regiones suburbanas o rurales, entre otros.

La misión institucional UNIMINUTO se inspira en el Evangelio, el pensamiento social de la Iglesia, la espiritualidad Eudista y el carisma de El Minuto de Dios, tiene como propósito:

* Ofrecer educación superior de alta calidad y pertinente con opción preferencial para quienes no tienen oportunidades de acceder a ella, a través de un modelo innovador, integral y flexible.
* Formar excelentes seres humanos, profesionales competentes, éticamente orientados y comprometidos con la transformación social y el desarrollo sostenible.
* Contribuir, con nuestro compromiso y nuestro testimonio, a la construcción de una sociedad fraterna, justa, reconciliada y en paz.

## Estructura del Microcurso: Formulación de Proyectos y Gestión Territorial

## Presentación del Programa

El objetivo del programa es empoderar a los participantes de comunidades y barrios en Bogotá, brindándoles los conocimientos y herramientas necesarias para ejercer una veeduría ciudadana efectiva sobre la gestión pública y las posibilidades de abordar espacios de diálogo constructivo con las autoridades locales para una inversión adecuada y ética de los recursos del Distrito. A través de esta capacitación, se busca que los participantes puedan identificar y monitorear la ejecución de proyectos públicos, acceder de manera adecuada a la información gubernamental, denunciar irregularidades de forma fundamentada y participar activamente en procesos de control social.

**"Construyendo juntos nuestro barrio: aprendamos a gestionar proyectos para mejorar nuestra comunidad"**

## Estructura del Microcurso: Formulación de Proyectos y Gestión Territorial

* Breve introducción al programa Tejido Urbano y su importancia. Este programa busca fortalecer las capacidades de las organizaciones comunitarias para participar en la gestión urbana.
* Explicación clara y sencilla del objetivo del microcurso:
* Fortalecer las capacidades de los participantes para formular y gestionar proyectos que mejoren su entorno**.**

### 2. Propuesta de Valor

Al finalizar el curso, los participantes podrán:

* Identificar oportunidades de mejora en su comunidad.
* Diseñar proyectos simples y efectivos para abordar estas necesidades.
* Gestionar de manera eficiente los recursos y el tiempo de sus proyectos.
* Trabajar en equipo para lograr objetivos comunes.

### 3. Objetivos

* **Objetivo general:** Fortalecer las capacidades de los participantes para formular y gestionar proyectos comunitarios.
* **Objetivo de implementación:** Impartir conocimientos prácticos en formulación, ejecución y control de proyectos a través de una metodología participativa y adaptada a las necesidades de la comunidad.
* **Objetivo de evaluación:** Evaluar el aumento de las capacidades de los participantes para identificar problemas, diseñar soluciones y gestionar proyectos en sus comunidades.

### 4. Metodología

* **Modalidad:** Presencial, con actividades prácticas y participativas, en modalidad de clase taller, una hora teórica, una hora práctica.
* **Duración:** 6 horas.
* **Lugar:** Localidad 11 de Suba, Bogotá.
* **Metodología activa:** Se utilizarán diversas técnicas como: preguntas, lluvia de ideas, trabajo en equipo, y la aplicación de herramientas prácticas para facilitar el aprendizaje y la participación.
* **Adaptación:** La estructura y los contenidos del curso pueden adaptarse según las necesidades específicas de la comunidad y los resultados de una evaluación diagnóstica previa.
* **Lenguaje:** Utilizar un lenguaje sencillo y claro, evitando tecnicismos y jerga.
* **Ejemplos prácticos:** Utilizar ejemplos concretos y cercanos a la realidad de los participantes para facilitar la comprensión.
* **Participación activa:** Promover la participación activa de los participantes a través de preguntas, discusiones y actividades prácticas.
* **Evaluación:** Evaluar el impacto del curso a través de encuestas y entrevistas a los participantes.

### 5. Contenidos

#### a) Planificación de proyectos

* ¿Qué es un proyecto?
* Identificación de necesidades y oportunidades en la comunidad.
* Formulación de objetivos claros y medibles.
* Diseño de un plan de trabajo sencillo.
* **Herramienta:** Lienzo de un proyecto simple (con espacios para definir el problema, la solución, los objetivos, las actividades, el tiempo y los recursos).y acompañada del DOFA.

Herramienta 1

Escala de tiempo

El contenido generado por IA puede ser incorrecto.

#### b) Ejecución de proyectos

* Organización de equipos de trabajo.
* Distribución de tareas y responsabilidades.
* Gestión del tiempo y los recursos.
* Comunicación efectiva con los miembros del equipo y la comunidad.
* **Herramienta 2,** Cronograma sencillo para planificar las actividades del proyecto).

Interfaz de usuario gráfica, Aplicación, Tabla, Excel

El contenido generado por IA puede ser incorrecto.

#### c) Control del proyecto

* Seguimiento del avance del proyecto.
* Identificación de posibles obstáculos y búsqueda de soluciones.
* Evaluación de los resultados.
* **Herramienta:** Matriz de seguimiento del proyecto (con columnas para las actividades, el responsable, la fecha de inicio, la fecha de finalización y el estado).

Interfaz de usuario gráfica, Aplicación, Tabla

El contenido generado por IA puede ser incorrecto.

#### d) Liderazgo

* El papel del líder en un proyecto comunitario.
* Habilidades de comunicación y negociación.
* Motivación del equipo.

### 6. Lugar de Implementación

Bogotá. Se implementará en el espacio comunitario adecuado y dispuesto por la coordinación logística del proyecto para realizar el taller, se recomienda tener en cuenta la fácil accesibilidad y la disponibilidad de los participantes.

### 7. Materiales de Apoyo

* **Para cada participante:**
  + Lienzo del DOFA
  + Cronográma sencillo
  + Matriz de seguimiento del proyecto
  + Lápices, marcadores y hojas de papel.

### 8. Dirigido a

* Emprendedores con negocios informales y estacionarios.
* Población con bajo nivel de escolaridad.
* Migrantes.
* Residentes de la localidad 11 de Suba.

### 9. Resultados Esperados

* Aumento de las capacidades de los participantes para identificar problemas y oportunidades en su comunidad.
* Desarrollo de habilidades para diseñar y gestionar proyectos simples.
* Fortalecimiento del tejido social y la participación ciudadana.
* Mayor empoderamiento de los participantes para transformar su entorno.

**10. Docentes**

**Fundación Universitaria Juan N. Corpas.**

**William Fernando Penagos Balcázar:** Jefe de capacitación del Ecosistema de Innovación Corpista, 18 años de experiencia como docente universitario, en programas de pregrado y posgrado,así mismo capacitador en programas con diversas comunidades a lo largo del país, diseñador curricular e instruccional, y formador certificado en modalidades presencial, virtual e híbrida.

**Viviana Rondón**: Jefe de proyectos estratégicos del Ecosistema de Innovación Corpista, Economista, con experiencia en formulación, evaluación y gerencia de proyectos de inversión, de investigación, innovación y emprendimiento en Instituciones de Educación Superior.

**Santiago Muñoz Aguirre**: Jefe de Estructuración y asesoramiento de proyectos. Con experiencia en desarrollar estrategias, programas y proyectos que promuevan la cultura emprendedora e innovadora.

**Uniminuto.**

Docentes por asignar.

Texto

El contenido generado por IA puede ser incorrecto.