

## **ESTRUCTURA CURSO LIDERAZGO VISIONARIO PARA LA INNOVACIÓN SOCIAL PROYECTO TEJIDOS URBANOS**

### **PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL**

Con más de 46 años de trayectoria, en la Fundación Universitaria Compensar reafirmamos nuestro compromiso de educar a las futuras generaciones.

Somos parte del conglomerado empresarial de Compensar y en conjunto, compartimos una visión de bienestar integral, a través de la articulación de conocimiento y el modelo Universidad-Empresa. De esta manera, reiteramos nuestro propósito de ofrecer una educación de calidad a lo largo de la vida, garantizando la pertinencia de los programas formativos, para dar respuesta a las necesidades empresariales.

Transformamos la vida de miles de personas que buscan nuevas oportunidades en el mercado laboral y que, además deseen desarrollar un espíritu emprendedor que les permita afrontar los desafíos de un contexto cada vez más retador.

Ofrecemos una amplia oferta de programas técnicos, tecnológicos, pregrados, posgrados, así como programas de educación continuada, en modalidad presencial, híbrida y virtual. Además manejamos programas y servicios empresariales que encajan dentro del modelo universidad-empresa para fortalecer el tejido empresarial del país.

Estamos ubicados con sedes en Bogotá en el barrio Teusaquillo y nuestro nuevo campus recién inaugurado en la AV. 68 con calle 68, que se convertirá en un espacio de encuentro dentro de la ciudad para estudiantes, colaboradores, empresas y la comunidad.

## 1. PRESENTACIÓN DEL PROGRAMA

En un mundo en constante transformación, el liderazgo visionario es clave para generar incidencia social y construir soluciones sostenibles. El curso "Liderazgo Visionario" está diseñado para fortalecer en los participantes un *mindset* ágil, innovador y estratégico, permitiéndoles impulsar iniciativas de cambio en sus comunidades.

A través de una metodología de Aprendizaje Basado en Retos (ABR), los participantes abordarán problemas del contexto, desarrollando habilidades para la toma de decisiones, la adaptabilidad y la experimentación en diversidad de escenarios sociales.

Con una duración de 6 horas y modalidad presencial, este curso les permitirá comprender el papel del liderazgo en contextos sociales, reconocer las características de un líder visionario y aplicar el pensamiento estratégico en su labor.

Esta formación hace parte del curso "Liderazgo Visionario para la Innovación Social", en el que, con 14 horas adicionales, los participantes podrán obtener dos microcertificaciones más y una certificación completa del curso.

## PROPUESTA DE VALOR

El curso "**Liderazgo Visionario**" ofrece a los participantes una formación práctica y estratégica para enfrentar los desafíos del cambio social desde una perspectiva innovadora. A través de un enfoque basado en Aprendizaje Basado en Retos (ABR), los líderes no solo adquieren conocimientos teóricos, sino que los aplican en la resolución de problemas de sus comunidades. Estas metodologías, adicionalmente, fomentan el desarrollo de un pensamiento estratégico, la capacidad de adaptación al cambio y la experimentación como herramientas clave para la transformación social.

Además, esta formación es una oportunidad para que los líderes fortalezcan sus competencias y amplíen su impacto con una certificación modular. Al completar las 6 horas de este curso, los participantes avanzan en el programa "Liderazgo Visionario para la Innovación Social", donde pueden obtener hasta tres microcertificaciones y una certificación completa al completar las 20 horas de formación. Esta estructura flexible permite que los participantes diseñen su propio proceso de aprendizaje y construyan un perfil de liderazgo adaptado a las necesidades de sus comunidades.

Ahora bien, con la apertura del nuevo campus de UCompensar en la localidad de Engativá en 2025, este curso se convierte en una oportunidad para consolidar el liderazgo social en la zona y fortalecer la conexión entre la academia, el sector público y la comunidad, en el marco del modelo Universidad – Empresa, como pilar de los procesos e iniciativas de esta institución.

## **2. OBJETIVO GENERAL**

Desarrollar en los líderes un *mindset* ágil, innovador y estratégico para impulsar iniciativas de cambio social.

## **3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- a. Reconocer herramientas y metodologías que les permitan adaptarse a entornos cambiantes y fomentar la creatividad en la solución de problemas sociales.
- b. Desarrollar habilidades de pensamiento estratégico en los líderes, orientadas a la planificación, toma de decisiones y gestión de iniciativas de cambio social, asegurando un impacto sostenible en sus comunidades.

## **4. CONTENIDO ACADÉMICO**

## Liderazgo visionario (6 horas)

### Temas:

- a. ¿Qué es un líder en un escenario social?
- b. Características de un líder visionario
- c. Pensamiento estratégico en los líderes
- d. Principios de adaptabilidad y experimentación en un líder.

## 5. RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

- a. Los participantes serán capaces de aplicar principios de agilidad y pensamiento estratégico en la identificación y desarrollo de iniciativas de cambio social.

## 6. METODOLOGÍA

- Aprendizaje basado en retos (ABR): Aplicación en problemas reales.
- Gamificación y simulaciones.

## 7. INTENSIDAD HORARIA

**Duración:** 6 horas

**Modalidad:** Presencial

## 8. MATERIAL DE APOYO

- "Liderazgo adaptativo: Cómo liderar en tiempos de incertidumbre" – Ronald Heifetz y Marty Linsky Un enfoque práctico sobre cómo los líderes pueden adaptarse y guiar el cambio en contextos complejos.

- "La estrategia del océano azul" – W. Chan Kim y Renée Mauborgne  
Un modelo innovador para el pensamiento estratégico y la diferenciación en la resolución de problemas sociales.
- "Mindset: La actitud del éxito" – Carol S. Dweck  
Explora la importancia de la mentalidad de crecimiento para el liderazgo y la innovación.

#### Recursos Audiovisuales

- TED Talk: "Cómo los grandes líderes inspiran la acción" – Simon Sinek  
Ver en YouTube
- TED Talk: "Liderazgo en tiempos de crisis" – Amy Cuddy  
Ver en YouTube
- Documental: "The Call to Lead" (Disponible en YouTube y plataformas educativas) Historias de líderes que han impulsado el cambio social en diferentes contextos.

- 

## 9. DOCENTES

a. **Módulo 1:** Yivany A. García Castañeda